

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

Leerling- en project informatie	
Naam	Arik Santee
Team	Team 7, Yokozuna Finance
Project	Gamification digital assets
Startdatum project	30-8-2021
Einddatum project	1-3-2022

SMART leerdoelen (opstellen bij start project)	
Specifiek leerdoel voor dit project: Welke vaardigheid? Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel: Competentie Code leerdoel Zin leerdoel	Schrijfvaardigheid FC Legt ingewikkelde zaken goed uit, desnoods op verschillende manieren.
Meetbare resultaten (2 tot 5 resultaten per leerdoel)	<ol style="list-style-type: none">1. Laat geschreven documenten/rapporten lezen door vertrouwelingen en vraagt om een alinea aan feedback.2. Verwerkt feedback tot een vernieuwde versie van het document/rapport.

Acceptabel? Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling?	Ik schrijf vaak te veel, of te weinig en zit er nauwelijks tussenin. De uitdaging hier is om mijn doelgroep te herkennen.	
Realistisch? Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel	<naam teamlid> :	Jasper, zal feedback geven
	<naam teamlid> :	Jesse, zal feedback geven
	<naam teamlid> :	Riyan, zal feedback geven
	Evt. overige opmerking:	Ik zal mijn mentor en PWS-begeleider, meneer van der Valk, ook om feedback vragen.
Tijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten)	Evaluatiemoment: 31-1-2022 Eindevaluatie: 1-3-2022	

Tussenevaluatiemoment	
Datum tussen-evaluatie moment	
Wat zijn de vorderingen tot nu toe? (Specifiek + meetbaar)	

<p>Welke obstakels ben je tegengekomen?</p> <p>Denk aan de samenwerking met het team!</p>	
<p>Wat heb je daar van geleerd?</p>	
<p>Hoe ga je nu verder?</p>	

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

Eindevaluatie project	
<p>Datum eindevaluatie</p>	
<p>Wat zijn de meetbare resultaten wat betreft je leerdoelen?</p>	

Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode:

(Situatie, Taak, Actie, Resultaat en Reflectie)

Wat was hierbij de rol van je teamgenoten?

Wat betekent dit voor het volgende project?

Aan welke leerdoelen wil je gaan werken?